



## دستور جلسه شماره (۱)

عنوان: بررسی اصلاح عناوین شغلی \_ پیرو نشست کارگروه تخصصی کمیته حمایت از کسب و کار مورخ ۱۴۰۲/۰۸/۱۴

مرجع طرح موضوع: دبیرخانه کمیته حمایت از کسب و کار، شوراها و گفت و گوی دولت و بخش خصوصی فارس، خراسان شمالی، تبریز و شرکت بلوری نوری تازه (سهامی خاص)

تاریخ برگزاری جلسه: ۱۴۰۴/۲/۱۷

تعداد صفحات دستور جلسه: ۲

شرح موضوع:

سازمان تأمین اجتماعی در اجرای رأی هیأت عمومی دیوان عدالت اداری (دادنامه‌های شماره‌های ۱۱۱۵ و ۱۴۰۰۹۹۷۰۹۰۵۸۱۱۱۴) مورخ ۱۴۰۰/۰۴/۰۱ اقدام به توجیه و توسعه صلاحیت هیأت‌های تشخیص و حل اختلاف ادارات تعاون، کار و رفاه اجتماعی در زمینه احراز عناوین شغلی نموده است. و طی بخشنامه شماره ۱۰۰۰/۱۴۰۱/۱۷۷۷ مورخ ۱۴۰۱/۰۲/۱۸ و با اتکا به دستورات اداری حوزه مشترک حقوقی و معاونت بیمه‌ای، ضوابط اصلاح عناوین شغلی، تعیین دستمزد و احتساب سوابق ناشی از آرای کمیته‌های احتساب سوابق را به کلیه ادارات تابعه ابلاغ نموده است. بر مبنای این دستور، مابه‌التفاوت حق بیمه ناشی از اصلاحات مزبور می‌بایست توسط واحد وصول حق بیمه محاسبه و مطابق مواد ۴۰ و ۴۲ الی ۴۵ قانون تأمین اجتماعی پیگیری گردد. همچنین با استناد به بخشنامه سالانه وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، در فرآیند محاسبه بدهی، تمامی اقلام مشمول کسر حق بیمه از جمله کمک هزینه معیشتی، مزایای رفاهی و انگیزشی، حق مسکن و موارد مشابه نیز باید لحاظ شوند. به تعبیر دیگر، دستمزد مبنای حق بیمه مطابق ماده ۴۰ قانون تأمین اجتماعی برآورد و بدهی مربوطه به صورت برآوردی اعلام می‌گردد و کارفرمایان مکلفند حداقل حقوق مصوب قانون کار را در پرداخت‌های خود به کارگران رعایت نمایند.

این بخشنامه سبب اعتراض فعالان اقتصادی گردید و طبق نظر ایشان، استناد سازمان تأمین اجتماعی، متکی بر تفسیر غلط مواد ۲۹، ۳۶، ۲۷۲ و ۱۰۱ قانون تأمین اجتماعی و مصوبه ستاد فرماندهی اقتصاد مقاومتی مورخ ۳۱ اردیبهشت ۱۳۹۶ و عطف به ماسبق نمودن برخی مقررات است، در حالی که الزام کارفرمایان به درج عنوان شغلی بیمه‌شدگان در لیست‌های ارسالی، از فروردین‌ماه سال ۱۳۹۵ لازم‌الاجرا گردیده است؛ بنابراین تعمیم این الزام به لیست‌های مربوط به دوره‌های قبل از این تاریخ فاقد وجهت قانونی و برخلاف صراحت دستورالعمل ابلاغی می‌باشد. همچنین مفاد صریح آرای هیأت‌های تشخیص و حل اختلاف اداره کار، صرفاً معطوف به اصلاح عناوین شغلی بوده و هیچ یک از آنان کارفرما را به پرداخت مابه‌التفاوت حق بیمه ملزم نکرده‌اند.

در ادامه با پیگیری و برگزاری جلسات کارشناسی کمیته حمایت از کسب و کار، مسئولان سازمان تأمین اجتماعی بارها در جلسات کارشناسی در اتاق ایران، سازمان تأمین اجتماعی و دیوان عدالت اداری حضور داشته و نظر به ایرادات مطرح شده به منظور جلوگیری از عدم ابطال بخشنامه ۱۷۷۷ سازمان متعهد شده‌اند که با صدور بخشنامه جدید، فرآیندها و ضوابط محاسبه مابه‌التفاوت حق بیمه ناشی از اصلاح عناوین شغلی را بازنگری و اصلاح نمایند.

در ادامه بخشنامه شماره ۱۰۰۰/۱۴۰۳/۸۰۴۷ در تاریخ ۱۴۰۳/۰۹/۲۷ در شورای مقررات زدایی سازمان طرح و اخذ نظرات شرکای اجتماعی صادر و به کلیه شعب ابلاغ گردیده است. در این بخشنامه تصریح شد که مفاد آن جایگزین بند «الف» بخشنامه شماره



۱۴۰۱/۱۷۷۷/۱۰۰۰ مورخ ۱۴۰۱/۰۲/۱۸ می‌گردد. همچنین مقرر شده بود که نرم‌افزار اصلاح محاسبات به همراه جداول مربوطه نیز به کلیه شعب سازمان ارسال شود.

لیکن با وجود گذشت مدت‌زمان قابل‌توجهی از زمان صدور بخشنامه، تاکنون نرم‌افزار و جداول محاسباتی جدید در اختیار شعب قرار نگرفته و در نتیجه، کارشناسان و کارفرمایان همچنان با ابهام و سردرگمی مواجه هستند. عدم ارائه ابزارهای جدید باعث شده است که فرمول‌های پیشین، که از شفافیت و مبنای قانونی لازم برخوردار نیستند، همچنان مبنای محاسبات قرار گیرند؛ و سازمان بابت تغییر همه عناوین شغلی مورد درخواست، مطالبه من غیر حقی داشته باشد. با عنایت به مراتب فوق، شوراها و گوی دولت و بخش خصوصی فارس، خراسان شمالی، تبریز و شرکت بلوری نوری تازه (سهامی خاص)، درخواست نموده‌اند تا رفع این مشکل مجدداً در دستور کار کمیته حمایت از کسب و کار قرار گیرد.