



دستور جلسه کارگروه تخصصی کمیته حمایت از کسب و کار  
(موضوع بند (ب) ماده ۱۲ قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور)

دستور جلسه

عنوان: بررسی اصلاح عناوین شغلی و تعیین دستمزد سوابق ناشی از کمیته های احتساب سوابق (موضوع بندهای الف و ب)

مرجع طرح موضوع: دبیرخانه کمیته حمایت از کسب و کار، شرکت بلوری نوری تازه (سهامی خاص)

تاریخ برگزاری جلسه: ۱۴۰۲/۰۸/۱۴

تعداد صفحات دستور جلسه: ۳ صفحه

تعداد پیوست ها: ۳ پیوست

شرح موضوع:

سازمان تأمین اجتماعی طی بخشنامه شماره ۱۰۰۰/۱۴۰۱/۱۷۷۷ مورخ ۱۴۰۱/۰۲/۱۸ و عطف به دستور اداری صادره توسط حوزه مشترک حقوقی و معاونت بیمه های سازمان تأمین اجتماعی و در اجرائی رأی هیات عمومی دیوان عدالت اداری به شماره ۱۱۱۵ و ۱۴۰۰۹۹۷۰۹۰۵۸۱۱۱۴ مورخ ۱۴۰۰/۰۴/۰۱ اصلاح عناوین شغلی و تعیین دستمزد و سوابق ناشی از کمیته های احتساب سوابق را به کلیه ادارت تأمین اجتماعی ابلاغ نمود. طبق این بخشنامه مقرر شده است که مابه التفاوت مبلغ حق بیمه ناشی از اصلاحات انجام شده دوره می بایست توسط واحد وصول حق بیمه انجام و مراحل مطالباتی وفق مواد ۴۰، ۴۲ الی ۴۵ قانون تأمین اجتماعی پیگیری گردد. همچنین با توجه به اینکه وفق بخشنامه سالانه وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، کارفرما مکلف به واریز حق بیمه مربوطه به همراه سایر اقلام مشمول کسر حق بیمه از جمله کمک هزینه مصرفی خانوار، مزایای رفاهی و انگیزشی، حق مسکن و... می باشد، در زمان محاسبه بدهی ناشی از تفاوت دستمزد این اقلام نیز می بایست مدنظر قرار گیرد. به عبارت دیگر دستمزد مبنای حق بیمه وفق ماده ۴۰ قانون تأمین اجتماعی برآورد و بر همین اساس حق بیمه محاسبه و به عنوان بدهی برآوردی اعلام می گردد.

کارفرمایان و فعالان اقتصادی به بخشنامه سازمان تأمین اجتماعی معترض هستند و معتقدند که بخشنامه دارای ایرادات و مشکلات ذیل است:

۱- حسب ضوابط و مقررات قانونی و به هنگام به کارگیری نیروی کار، تعیین حقوق و مزایا کارکنان براساس نوع شغل بوده که در احکام و قراردادهای فی مابین مندرج می باشد و کلیه پرداختها نیز بر آن اساس انجام شده است.

۲- کارفرمایان در زمان مقرر و براساس حقوق و مزایای پرداختی مطابق قرارداد منعقد و مقررات حاکم نسبت به ارسال لیست و پرداخت حق بیمه در مهلت قانونی اقدام می نمایند که آن سازمان نیز در فرصت ۶ ماهه اظهارنظری در خصوص عدم صحت مندرجات لیست های ارسالی معمول نداشته است. (مواد ۳۶ و ۳۹ قانون تأمین اجتماعی)

۳- همه ساله از دفاتر قانونی شرکتها از سوی موسسه حسابرسی تأمین اجتماعی، بازرسی به عمل آمده و کلیه بدهی های مربوطه نیز پرداخت یا تقسیط شده اند.

۴- در بخشنامه مذکور به هیچگونه روش محاسباتی دقیق و مشخصی اشاره نشده است و هریک از شعب سازمان تأمین اجتماعی به صورت سلیقه ای نسبت به بدهکار نمودن کارفرمایان اقدام و صورت حساب بدهی صادر می نمایند و ریز محاسباتی در این خصوص نیز در اختیار کارفرما قرار نمی گیرد و در حال حاضر کارفرمایان زیادی در هیات های تشخیص مطالبات بدوی و تجدید نظر سازمان تأمین اجتماعی دادخواهی کرده اند.

۵- آراء هیات عمومی دیوان عدالت اداری نیز منحصراً در خصوص عنوان شغلی است و موضوع مطالبه حق بیمه مجدد مغایر قانون می باشد و قصور



سازمان در انجام بازرسی به هنگام، موجبات ضرر و زیان کارفرمایان را فراهم کرده است.

۶- این سوال مطرح است که دستمزد احتساب حق بیمه بر مبنای چه قانونی انجام می‌گیرد؟

۷- در این ارتباط دبیرخانه شوری گفت و گوی دولت و بخش خصوصی طی نامه شماره ۱۰/۱/۵۵۳۴/ص مورخ ۱۴۰۱/۰۶/۲۳ با سازمان تأمین اجتماعی مکاتبه نموده است که تاکنون پاسخی از سازمان تأمین اجتماعی واصل نشده است. با عنایت به مطالب فوق، بررسی موضوع مذکور در دستور کار قرار گرفته است.

### برخی از مواد قانون تأمین اجتماعی

ماده ۳۶- کارفرما مسئول پرداخت حق بیمه سهم خود و بیمه شده به سازمان می‌باشد و مکلف است در موقع پرداخت مزد یا حقوق و مزایا سهم بیمه شده را کسر نموده و سهم خود را بر آن افزوده به سازمان تأدیه نماید. در صورتی که کارفرما از کسر حق بیمه سهم بیمه شده خودداری کند شخصاً مسئول پرداخت آن خواهد بود تأخیر کارفرما در پرداخت حق بیمه یا عدم پرداخت آن رافع مسئولیت و تعهدات سازمان در مقابل بیمه شده نخواهد بود.

تبصره - بیمه شدگانی که تمام یا قسمتی از درآمد آنها بترتیب مذکور در ماده ۳۱ این قانون تأمین می‌شود مکلفند حق بیمه سهم خود را برای پرداخت به سازمان به کارفرما تأدیه نمایند ولی در هر حال کارفرما مسئول پرداخت حق بیمه خواهد بود.

ماده ۳۹- کارفرما مکلف است حق بیمه مربوط به هرماه را حداکثر تا آخرین روز ماه بعد به سازمان بپردازد. همچنین صورت مزد یا حقوق بیمه شدگان را به ترتیبی که در آئین نامه طرز تنظیم و ارسال صورت مزد که به تصویب شورای عالی سازمان خواهد رسید به سازمان تسلیم نماید. سازمان حداکثر ظرف شش‌ماه از تاریخ دریافت صورت مزد اسناد و مدارک کارفرما را مورد رسیدگی قرار داده و در صورت مشاهده نقص یا اختلاف یا مغایرت بشرح ماده ۱۰۰ این قانون اقدام و مابه التفاوت را وصول می نماید هرگاه کارفرما از ارائه اسناد و مدارک امتناع کند سازمان مابه التفاوت حق بیمه را رأساً تعیین و مطالبه و وصول خواهد کرد.

ماده ۴۰- در صورتی که کارفرما از ارسال صورت مزد مذکور در ماده ۳۹ این قانون خودداری کند سازمان می‌تواند حق بیمه را رأساً تعیین و از کارفرما مطالبه و وصول نماید.

ماده ۴۲- در صورتی که کارفرما به میزان حق بیمه و خسارات تأخیر تعیین شده از طرف سازمان معترض باشد می‌تواند ظرف سی روز از تاریخ ابلاغ اعتراض خود را کتباً به سازمان تسلیم نماید. سازمان مکلف است اعتراض کارفرما را حداکثر تا یک ماه پس از دریافت آن در هیئت بدوی تشخیص مطالبات مطرح نماید. در صورت عدم اعتراض کارفرما ظرف مدت مقرر تشخیص سازمان قطعی و میزان حق بیمه و خسارات تعیین شده طبق ماده ۵۰ این قانون وصول خواهد شد.

ماده ۴۳- هیأت‌های بدوی تشخیص مطالبات سازمان از افراد زیر تشکیل می‌گردند:

۱- نماینده وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی که ریاست هیأت را به عهده خواهد داشت.

۲- یک نفر به عنوان نماینده کارفرما به انتخاب اتاق بازرگانی و صنایع و معادن ایران در مورد بازرگانان و صاحبان صنایع یا یک نفر نماینده صنف مربوط به معرفی اتاق اصناف در مورد افراد صنفی و صاحبان حرف و مشاغل آزاد.

۳- یک نفر به انتخاب شورای عالی تأمین اجتماعی.

۴- نماینده کارگران در مورد کارگران مشمول قانون تأمین اجتماعی بانخاب وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی. آراء هیئت‌های بدوی در صورتیکه مبلغ مورد مطالبه سازمان اعم از اصل حق بیمه و خسارات دویست هزار ریال یا کمتر باشد و یا اینکه در موعد مقرر مورد اعتراض واقع نشود قطعی و



دستور جلسه کارگروه تخصصی کمیته حمایت از کسب و کار  
(موضوع بند (ب) ماده ۱۲ قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور)

لازم الاجرا خواهد بود. در صورتی که مبلغ مورد مطالبه بیش از یک میلیون و پانصد هزار (۱۵۰۰۰۰۰) ریال باشد کارفرما و سازمان ظرف ۲۰ روز از تاریخ ابلاغ واقعی یا قانونی رأی هیئت بدوی حق تقاضای تجدید نظر خواهند داشت.

ماده ۴۴ (اصلاحی ۱۳۷۶، ۰۷، ۲۷) - هیأت‌های تجدید نظر تشخیص مطالبات در مراکز استان‌ها با شرکت افراد زیر تشکیل می‌شود:

- ۱- نماینده وزارت رفاه اجتماعی که ریاست هیئت را بعهده خواهد داشت.
- ۲- یک نفر از قضات دادگستری به انتخاب وزارت دادگستری.
- ۳- یک نفر به انتخاب شورای عالی تأمین اجتماعی.
- ۴- نماینده سازمان به انتخاب رئیس هیئت مدیره و مدیرعامل سازمان.
- ۵- یک نفر بعنوان نماینده کارفرما به انتخاب اتاق بازرگانی و صنایع و معادن ایران در مورد بازرگانان و صاحبان صنایع یا یک نفر نماینده اتاق اصناف در مورد افراد صنفی و صاحبان حرف و مشاغل آزاد. آراء هیئت تجدیدنظر قطعی و لازم‌الاجراء است.

تبصره - هیئت‌های بدوی و تجدیدنظر تاریخ رسیدگی را به کارفرما ابلاغ خواهند کرد و حضور کارفرما برای ادای توضیحات بلامانع است.

ماده ۴۵ - نحوه تسلیم اعتراض و درخواست تجدیدنظر و تشکیل جلسات هیئت‌ها و ترتیب رسیدگی و صدور رأی و ابلاغ به موجب آئین‌نامه‌ای خواهد بود که به پیشنهاد هیئت مدیره سازمان به تصویب شورای عالی سازمان خواهد رسید.