



## دستور جلسه شماره (۱)

عنوان: بررسی نحوه محاسبه و کسر حق بیمه سنواتی براساس دستمزدهای اعلامی از سوی شورای عالی کار و بخشنامه دستمزد مبنای کسر حق بیمه

مرجع طرح موضوع: شورای گفتگوی دولت و بخش خصوصی خوزستان، کمیسیون کار و تامین اجتماعی اتاق ایران، سندیکای شرکت های ساختمانی و شرکت فراپورس ایران

تاریخ برگزاری جلسه: ۹۹/۰۲/۳۰

تعداد صفحات دستور جلسه: ۳ صفحه

تعداد پیوست ها: ۱۰ صفحه

- مصوبه شماره ۷۹۳۳ مورخ ۹۹/۰۱/۲۶ شورای عالی کار تحت عنوان تعیین حداقل مزد کارگران در سال ۹۹

- بخشنامه شماره ۱۰۰۰/۹۹/۴۶۶ مورخ ۹۹/۰۱/۲۷ تحت عنوان دستمزد مبنای کسر حق بیمه در سال ۹۹

شرح موضوع:

طبق ماده ۴۱ قانون کار مصوب ۱۳۶۹، "شورای عالی کار همه ساله موظف است، میزان حداقل مزد کارگران را برای نقاط مختلف کشور و یا صنایع مختلف با توجه به معیارهای زیر تعیین نماید:

- ۱ - حداقل مزد کارگران با توجه به درصد تورمی که از طرف بانک مرکزی جمهوری اسلامی ایران اعلام می شود.
  - ۲ - حداقل مزد بدون آن که مشخصات جسمی و روحی کارگران و ویژگی های کار محول شده را مورد توجه قرار دهد باید به اندازه ای باشد تا زندگی یک خانواده، که تعداد متوسط آن توسط مراجع رسمی اعلام می شود را تامین نماید.
- تبصره: کارفرمایان موظفند که در ازای انجام کار در ساعات تعیین شده قانونی به هیچ کارگری کمتر از حداقل مزد تعیین شده جدید پرداخت ننمایند و در صورت تخلف ضامن تادیه مابه التفاوت مزد پرداخت شده و حداقل مزد جدید می باشد.
- براساس این ماده، شورای عالی کار در پایان هر سال، حداقل مزد روزانه و سایر سطوح دستمزدی و حداقل مزایای پرداختی به کارگران مشمول قانون کار سال آتی را تعیین می نماید. در ادامه و پیرو مصوبه شورای عالی کار، سازمان تامین اجتماعی نیز با صدور بخشنامه ای تحت عنوان دستمزد مبنای کسر حق بیمه، مصوبه شورای عالی کار و میزان افزایش دستمزد روزانه مبنای کسر حق بیمه را به واحدهای اجرایی و کارفرمایان مشمول قانون تامین اجتماعی جهت رعایت بخشنامه در هنگام دریافت لیست و حق بیمه ماهانه ابلاغ می نماید.
- لازم به توضیح است رویه سازمان تامین اجتماعی در محاسبه و کسر حق بیمه سنواتی براساس دستمزدهای اعلامی از سوی شورای عالی کار، مشکلاتی را برای فعالان بخش خصوصی ایجاد نموده است که در دو بخش مورد بررسی قرار می گیرد:
- بخش اول: انعقاد قرارداد جدید فی مابین کارفرما و کارگر با لحاظ شرایط جدید (بدون افزایش دستمزد ولی با رعایت حداقل مزد تعیین شده در مصوبه شورای عالی کار)
  - بخش دوم: عدم لحاظ تغییرات ایجاد شده در قراردادهای ساعتی به استخدام سالانه در محاسبه حق بیمه



**بخش اول: انعقاد قرارداد جدید فی مابین کارفرما و کارگر با لحاظ شرایط جدید (بدون افزایش دستمزد ولی با رعایت حداقل مزد تعیین شده در مصوبه شورای عالی کار)**

برخی بنگاه‌های اقتصادی در شرایط کنونی کشور از جمله تحریم، بالا رفتن نرخ ارز و شیوع بیماری کرونا، جهت حفظ پرسنل سازمان خود، با حفظ اصول و قواعد قانون کار از جمله ماده ۴۱ قانون کار، پس از اتمام دوره قراردادی کارکنان که با آن‌ها تسویه حساب نموده اند و با توافق و انعقاد قرارداد جدید و با لحاظ شرایط جدید (بعضاً بدون افزایش دستمزد ولی با رعایت حداقل مزد تعیین شده در مصوبه شورای عالی کار) با پرسنل همکاری خود را ادامه می‌دهند؛ به عبارت دیگر در قراردادهای موقت، میزان حقوق و مزایا باتوافق کارگر و کارفرما به هنگام انعقاد قرارداد مشخص و به امضا طرفین می‌رسد و برای امضاء کنندگان قابل قبول و تبعیت خواهد بود مگر در مواردی که صراحت قانونی اعلام می‌دارد پرداخت‌ها نباید از حداقل دستمزد مصوب شورای عالی کار کمتر باشد؛ لیکن سازمان تامین اجتماعی از پذیرش لیست بیمه آن‌ها به استناد کاهش دستمزدهای مندرج در لیست، خودداری می‌نماید. این امر در حالی است که ماده ۸ قانون کار چنین اشعار می‌دارد که "شروط مندرج در قرارداد کار یا تغییرات بعدی آن، در صورتی نافذ خواهد بود که برای کارگر مزایایی کمتر از امتیازات مقرر در این قانون منظور ننمایند" و کارفرمایان نیز با رعایت ماده ۸ و ۴۱ قانون کار قراردادهای جدید را با کارکنان خود منعقد می‌کنند.

به گفته معترضین ادامه رویه سازمان تامین اجتماعی در کسر حق بیمه بدون توجه به شرایط قراردادهای جدید، ایرادات و مشکلاتی به شرح ذیل را دارد:

۱. توافق کارگر و کارفرما با رقمی کمتر از افزایش دستمزد سایر سطوح مزدی مصوب شورای عالی کار، مغایرتی با قوانین حاکم ندارد و قراردادهای موقت که به صورت سالیانه منعقد می‌شوند، در هر مورد حکم قرارداد جدید را داشته و نمی‌توان آن را استمرار قرارداد قبلی تلقی نمود. همچنین تسویه حساب با کارکنان به نوعی قطع ارتباط کار قبلی بوده و قرارداد جدید با رعایت شرایط ماده ۴۱ قانون کار، باید مبنای پرداخت حقوق به پرسنل و متعاقب آن کسر کسورات قانونی به سازمان تامین اجتماعی باشد و تحت این شرایط اعمال ماده ۳۶ قانون تامین اجتماعی جز تکالیف کارفرما خواهد بود.

۲. استعلامی در این خصوص از اداره کل کار، تعاون و رفاه اجتماعی استان خوزستان گرفته شده است و اداره کل چنین پاسخ داده است که چنانچه کارفرما با کارگر دارای قرارداد بلند مدت موقت باشد و در خاتمه قرارداد کار با کارگر تسویه حساب نماید؛ کارفرما می‌تواند نسبت به تعیین حقوق و مزایای جدید با رعایت حداقل‌های قانونی و اعمال پایه سنواتی اقدام نماید؛ حتی اگر مزد و مزایای مورد توافق در قرارداد کار جدید کمتر از مزد و مزایای سنوات پیش از آن باشد.

۳. اجبار کردن کارفرمایان نسبت به تنظیم لیست براساس دستمزد گذشته به علاوه افزایشات سال جدید، سبب مطالبه غیرواقعی برای کارگر و سازمان تامین اجتماعی می‌شود.

۴. سازمان تامین اجتماعی براساس ماده ۳۶ قانون تامین اجتماعی خود را محق مطالبه ما به التفاوت دستمزدی می‌داند که وجود خارجی ندارد.

۵. اسناد مالی شرکت‌های موضوع بحث نیز قابل حسابرسی توسط سازمان تامین اجتماعی می‌باشد. سازمان تامین اجتماعی می‌تواند طبق ماده ۴۷ قانون تامین اجتماعی که اشعار می‌دارد: "کارفرمایان مکلفند صورت مزد و حقوق و مزایای بیمه شدگان و دفاتر و مدارک لازم را در زمان مراجعه بازرس سازمان در اختیار او بگذارند"؛ در صورتی که گزارش حسابرسان سازمان مورد تایید است، تکلیفی مازاد بر ارقام استخراجی حاصل از حسابرسی برای کارفرمایان قائل نشود و چنانچه سازمان برابر اسناد و مدارک مثبت و بازرسی‌های انجام شده یقین پیدا کرد که دستمزد مندرج در لیست کمتر از دستمزد واقعی اعلام شده است، سازمان ما به التفاوت را به عنوان بدهی برآوردی مطالبه و در صورت اعتراض کارفرما، مراتب در هیأت‌های تشخیص



مطالبات مورد رسیدگی و پس از صدور رای قطعی، مطالبه وصول و مابه التفاوت دستمزد در سوابق بیمه شده ثبت گردد.

۶. رویه سازمان تامین اجتماعی، سبب بالا رفتن هزینه های غیرقابل کنترل شرکت ها نظیر جرائم تاخیر در ارسال لیست و عدم پرداخت حق بیمه کارفرما و کاهش منابع درآمدی آن ها می شود.

۷. رویه سازمان تامین اجتماعی سبب تعلل در ارائه خدمات بهنگام به بیمه شدگان می شود.

۸. رویه فعلی موجب ایجاد نگرانی در بین کارفرمایان برای استخدام کارکنان جدید و یا تمدید قرارداد با نیروهای قبلی می شود و موجب افزایش تعداد بیکاران خواهد شد.

• **بخش دوم: عدم لحاظ تغییرات ایجاد شده در قراردادهای ساعتی به استخدام سالانه در محاسبه حق بیمه**

برخی از شرکت ها نظیر شرکت فراپورس، برخی از پرسنل خود را به صورت ساعتی استخدام نموده و کلیه حقوق و مزایای قانونی را در ساعت کارکرد نامبردگان لحاظ نموده اند که در لیست ارسالی به سازمان به عنوان حقوق ماهانه ثبت و ارائه شده است. با گذشت زمان، قرارداد این افراد از ساعتی (پاره وقت) به صورت استخدام سالانه تغییر وضعیت داده و براساس ضوابط شرکت و توافقات صورت گرفته، مزایای پرسنل از دستمزد پایه تفکیک و در مقاطع مختلف به پرسنل پرداخت گشته و حق بیمه مربوطه مطابق مقررات محاسبه و پرداخت شده است. لیکن شعبات تامین اجتماعی به استناد بخشنامه دستمزد سال ۹۸، مبنای حقوق افراد مذکور را مطابق با زمانی که پرسنل ساعتی بوده اند، در نظر گرفته و تغییرات قرارداد را در محاسبه حق بیمه لحاظ نکرده است و ماهانه مبالغی را در قالب صدور اخطاریه مستند به لیست شرکت، از اینگونه شرکت ها مطالبه می نماید.

با عنایت به مطالب فوق، شورای گفتگوی شورای گفتگوی دولت و بخش خصوصی خوزستان، کمیسیون کار و تامین اجتماعی اتاق ایران، سندیکای شرکت های ساختمانی و شرکت فراپورس ایران از دبیرخانه کمیته ماده ۱۲ قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور درخواست نموده اند تا پیشنهادهای ذیل در دستور کار کمیته ماده ۱۲ قرار گیرد:

❖ **عدم محاسبه و وصول مابه التفاوت مبلغ افزایش سایر سطوح مزدی در لیست سال جدید، نسبت به بهمن ماه سال قبل، در خصوص**

**کارفرمایانی که با توافق کارگر، افزایش مزد را در قرارداد جدید، منظور ننموده اند «از طریق اصلاح بخشنامه دستمزد مشمول کسر حق**

**بیمه تامین اجتماعی و نرم افزار محاسباتی حق بیمه سنواتی»**

❖ **لحاظ تغییرات ایجاد شده در قراردادهای ساعتی به استخدام سالانه در محاسبه حق بیمه**





جمهوری اسلامی ایران  
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

بسم تعالی

وزیر

(مختم)

شماره: ۷۹۳۳

تاریخ: ۱۳۹۹/۰۱/۲۶

پیوست:

کلیه کارفرمایان و کارگاه‌های مشمول قانون کار

**موضوع: ابلاغ مصوبه شورای عالی کار در خصوص تعیین حداقل مزد کارگران در سال ۱۳۹۹**

در اجرای ماده (۴۱) قانون کار "شورای عالی کار" با حضور نمایندگان سه گروه دولت، کارفرمایان و کارگران در جلسه مورخ ۱۳۹۹/۱/۲۰ پس از بحث و بررسی راجع به "تعیین حداقل مزد کارگران در سال ۱۳۹۹"، با در نظر گرفتن معیارهای موضوع آن ماده و همچنین با توجه به مقتضیات بنگاه‌های تولیدی و کارفرمایان و شرایط اقتصادی جامعه موارد زیر را مورد تصویب قرار داد:

۱. از اول سال ۱۳۹۹ حداقل مزد روزانه با نرخ یکسان برای کلیه کارگران مشمول قانون کار - اعم از قرارداد دائم یا موقت - مبلغ ۶۱۱۸۰۹ ریال (ششصد و یازده هزار و هشتصد و نه ریال) تعیین می‌گردد.

همچنین از اول سال ۱۳۹۹ سایر سطوح مزدی نیز روزانه ۱۵ درصد مزد ثابت یا مزد مبنا - موضوع ماده ۳۶ قانون کار - به اضافه روزانه ۳۰۳۳۸ ریال به نسبت آخرین مزد در سال ۱۳۹۸ افزایش می‌یابد.

تبصره - با اعمال افزایش این بند، مزد شغل کارگران مشمول طرح‌های طبقه‌بندی مشاغل مصوب وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و نیز مزد ثابت سایر کارگران نباید روزانه از مبلغ ۶۱۱۸۰۹ ریال (ششصد و یازده هزار و هشتصد و نه ریال) کمتر شود.

۲. به کارگرانی که در سال ۱۳۹۹ دارای یک سال سابقه کار شده یا یک سال از دریافت آخرین پایه سنواتی آنان گذشته باشد، روزانه مبلغ ۵۸۳۳۳ (پنجاه و هشت هزار و سیصد و سی و سه) ریال نیز به عنوان پایه (سنوات) پرداخت خواهد شد.

تبصره ۱ - پرداخت مبلغ مربوط به پایه سنواتی کارگران مشمول طرح‌های طبقه‌بندی مشاغل مصوب وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با در نظر گرفتن رقم فوق‌الذکر برای گروه یک با توجه به دستورالعمل و جدول اعلامی توسط اداره کل روابط کار و جبران خدمت صورت می‌گیرد.

تبصره ۲ - به کارگران فصلی به نسبت مدت کارکردشان در سال ۱۳۹۸، میزان مقرر در این بند یا تبصره (۱) آن حسب مورد تعلق خواهد گرفت.





جمهوری اسلامی ایران  
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

وزیر

شماره: ۷۹۳۳

تاریخ: ۱۳۹۹/۰۱/۲۶

پیوست:

تبصره ۳ - بر اساس مصوبه مورخ ۱۳۹۹/۱/۲۰ شورای عالی کار و در راستای تقویت مهارت محوری و بهره‌مندی تمامی کارگران و در نتیجه رضایت‌مندی کارگران با سابقه، از ابتدای سال ۱۳۹۹ همه کارگران دارای قرارداد دائم و موقت مشمول قانون کار که دارای یک سال سابقه کار شده و یا یک سال از دریافت آخرین پایه (سنوات) آنان در همان کارگاه گذشته باشد، اعم از اینکه حق سنوات یا مزایای پایان کار خود را تسویه حساب کرده باشند یا خیر، مشمول دریافت پایه (سنوات) خواهند بود.

۳. بر اساس مصوبه مورخ ۱۳۸۷/۷/۲۱ شورای عالی کار و در جهت افزایش رضایت‌مندی کارگران و کارفرمایان و به منظور تثبیت و تسری به تمامی کارگران دائم و موقت مقرر شد از ابتدای سال ۱۳۹۹ کمک هزینه اقلام مصرفی خانوار به عنوان مزایای رفاهی و انگیزه‌ای موضوع تبصره (۳) ماده (۳۶) قانون کار بابت هر کارگر متاهل یا مجرد ماهانه مبلغ ۴۰۰۰۰۰۰ (چهار میلیون) ریال از سوی کارفرمایان به آنان پرداخت گردد.

۴. ضوابط مربوط به چگونگی نحوه اعمال افزایش مقرر در بند (۱) و تبصره (۱) بند (۲) در کارگاه‌هایی که دارای طرح طبقه‌بندی مشاغل می‌باشند و نیز در مورد کارگران کارمزدی و نیز چگونگی ارتقاء طبقه شغلی به موجب دستورالعمل‌های "اداره کل روابط کار و جبران خدمت" خواهد بود.

۵. مقررات این مصوبه شامل حال دانش‌آموزان و دانشجویانی که در ایام تعطیلات تابستانی در سال ۱۳۹۹ به طور موقت در کارگاه‌ها اشتغال می‌یابند نخواهد شد.

۶. واحدهای مشمول قانون کار به منظور ایجاد رابطه هرچه بیشتر مزد و مزایا با بهره‌وری و تولید و ایجاد انگیزه بیشتر در بین کارکنان خود، علاوه بر اجرای این مصوبه می‌توانند نسبت به افزایش و برقراری مزد و مزایا در قالب موافقت‌نامه‌های کارگاهی و پیمان‌های دسته‌جمعی و پس از تأیید وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی اقدام نمایند.

۷. شورای عالی کار جابجایی بخشی از مبلغ ریالی مزایای مستمر موضوع تبصره (۳) ماده (۳۶) قانون کار با مزد مصوب را طی سال ۱۳۹۹ در صورت فراهم بودن شرایط اقتصادی کشور در دستور کار قرار خواهد داد.

۸. پیشنهاد افزایش کمک‌هزینه مسکن سال ۱۳۹۹ با توافق طرفین و تصویب شورای عالی کار به هیات وزیران ارسال خواهد شد.

محمد شریعتاری





حوزه: معاونت بیمه‌ای

موضوع: دستمزد مبنای کسر حق بیمه در سال ۱۳۹۹

معاونین محترم

مدیران کل تأمین اجتماعی استان

مدیران درمان تأمین اجتماعی استان

مدیران عامل شرکت‌ها و موسسات تابعه

با سلام

به پیوست تصویر بخشنامه شماره ۷۹۳۳ مورخ ۱۳۹۹/۱/۲۶ وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی موضوع تصویب‌نامه جلسه مورخ ۱۳۹۹/۱/۲۰ شورای عالی کار در خصوص تعیین حداقل دستمزد روزانه سال ۱۳۹۹ و سایر سطوح دستمزدی و حداقل مزایای پرداختی به کارگران مشمول قانون کار ارسال و میزان افزایش دستمزد روزانه مبنای کسر حق بیمه در سال ۱۳۹۹ به شرح ذیل اعلام و واحدهای اجرایی مکلفند ضمن اطلاع‌رسانی به کارفرمایان مشمول قانون تأمین اجتماعی، مراتب را به هنگام دریافت لیست و حق بیمه ماهیانه رعایت نمایند:

- حداقل دستمزد روزانه مبنای وصول حق بیمه بیمه‌شدگان مشمول قوانین کار و تأمین اجتماعی (به استثنای مشاغل و فعالیت‌های دارای دستمزد مقطوع) در سال ۱۳۹۹ مبلغ ۶۱۱,۸۰۹ ریال اعلام می‌گردد.
- سایر سطوح دستمزدی براساس آخرین دستمزد روزانه سال ۱۳۹۸، معادل ۱۵ درصد به علاوه رقم ثابت روزانه ۳۰,۳۳۸ ریال به شرح ذیل افزایش می‌یابد.

$$\text{مزد روزانه شغل در سال } ۱۳۹۹ = (۳۰,۳۳۸ + ۱/۱۵ \times \text{آخرین مزد روزانه شغل در سال } ۱۳۹۸)$$

۳- با توجه به این که طبق بند (۳) تصویب‌نامه شورای عالی کار مقرر گردیده کارفرمایان مشمول قانون به کلیه کارگران اعم از دایم و موقت ماهیانه مبلغ ۴,۰۰۰,۰۰۰ ریال کمک هزینه اqlام مصرفی خانوار، به عنوان مزایای رفاهی و انگیزه‌ای پرداخت نمایند، لذا کارفرمایان ذی‌ربط می‌بایست طبق بند (۵) ماده (۲) قانون تأمین اجتماعی و آیین‌نامه اجرایی ماده (۳۹) قانون اخیرالذکر با رعایت بخشنامه‌های (۵) و (۵/۱) جدید درآمد به هنگام تنظیم صورت مزد و مزایا نسبت به درج مبلغ یادشده به همراه سایر اqlام مشمول کسر حق بیمه از جمله پایه سنواتی، حق مسکن و خواروبار در ایام اشتغال و... در ستون‌های مربوطه و کسر حق بیمه متعلقه و پرداخت آن به شعبه ذی‌ربط اقدام نمایند.



۴- به هنگام محاسبه حق بیمه آن دسته از بیمه شدگان که در آخرین گزارش بازرسی انجام شده مربوط به قبل از ۱۳۹۹/۱/۱، دستمزد آنان بیش از حداقل دستمزد روزانه (۵۰۵,۶۲۷ ریال) درج گردیده است، چنانچه در سال ۱۳۹۹ کارفرما از ارسال لیست و پرداخت حق بیمه بیمه شدگان مذکور خودداری و یا در لیستهای ارسالی ترک کار آنها را اعلام ننماید، میبایست دستمزد آنها به شرح بندهای (۲) و (۳) فوق الذکر تعیین و سپس مبنای محاسبه حق بیمه ماههایی که لیست آن ارسال نشده است قرارگیرد.

۵- حداقل مبنای پرداخت حق بیمه بیمه شدگان ادامه بیمه به طور اختیاری مطابق بخشنامه (۶۸۶/۱) امور فنی بیمه شدگان به شماره ثبت ۱۰۰۰/۹۸/۴۱۸۲ مورخ ۱۳۹۸/۳/۲۶ برابر ۱/۲ حداقل دستمزد مصوب شورای عالی کار خواهد بود.

همچنین مبنای پرداخت حق بیمه بیمه شدگان ادامه بیمه به طور اختیاری که مبنای پرداخت حق بیمه آنان در سال ۱۳۹۸ از رقم روزانه ۵۰۵,۶۲۷ ریال بیشتر می باشد، همانند سایر سطوح دستمزدی معادل ۱۵ درصد به علاوه رقم ثابت روزانه ۳۰,۳۳۸ ریال مطابق روش ذیل در سال جاری افزایش می یابد که در هر حال از ۱/۲ حداقل دستمزد مصوب شورای عالی کار کمتر نخواهد بود.

مبنای پرداخت حق بیمه روزانه در سال ۱۳۹۹ = (۳۰,۳۳۸ + ۱/۱۵ × آخرین مبنای پرداخت حق بیمه روزانه در سال ۱۳۹۸)

۶- حداقل مبنای پرداخت حق بیمه بیمه شدگان صاحبان حرف و مشاغل آزاد در سال ۱۳۹۹ معادل رقم روزانه ۶۱۱,۸۰۹ ریال خواهد بود.

همچنین مبنای پرداخت حق بیمه بیمه شدگان صاحبان حرف و مشاغل آزاد که مبنای پرداخت حق بیمه آنان در سال ۱۳۹۸ از رقم روزانه ۵۰۵,۶۲۷ ریال بیشتر می باشد، همانند سایر سطوح دستمزدی معادل ۱۵ درصد به علاوه رقم ثابت ۳۰,۳۳۸ ریال در سال جاری افزایش می یابد.

**توجه:** در خصوص آن دسته از مشاغلی که طبق بخشنامه (۶۸۴) امور فنی بیمه شدگان مبنای پرداخت حق بیمه آنان براساس ضریبی از حداقل دستمزد مصوب شورای عالی کار می باشد، ضریب مربوطه میبایست در حداقل دستمزد سال ۱۳۹۹ اعمال گردد.

۷- کلیه پرداختیهای آن دسته از مقرری بگیران بیمه بیکاری که تاریخ وقوع بیکاری آنان از تاریخ ۱۳۹۹/۱/۱ به بعد می باشد با رعایت حداقل دستمزد سال ۱۳۹۹ خواهد بود. همچنین پرداختیهای آن دسته از مقرری بگیران بیکاری سنوات قبل که در سال ۱۳۹۹ ادامه می یابد و مبلغ آن کمتر از حداقل دستمزد سال ۱۳۹۹ می باشد تا مبلغ حداقل دستمزد سال ۱۳۹۹ ترمیم می گردد.



## الف) رانندگان بین شهری:

رانندگان وانت بار، سواری، مینی بوس، کامیون و ...	رانندگان وانت بار، سواری، مینی بوس، کامیونت و ...
۱/۵ برابر حداقل دستمزد	۱/۲ برابر حداقل دستمزد

## ب) رانندگان درون شهری:

رانندگان اتوبوس درون شهری	رانندگان حمل مسافر (سواری، مینی بوس و ...)	رانندگان حمل بار
۱/۱ برابر حداقل دستمزد	۱/۱ برابر حداقل دستمزد	۱/۱ برابر حداقل دستمزد

با توجه به مراتب فوق دستمزد مقطوع روزانه رانندگان مشمول قانون بیمه اجتماعی رانندگان حمل و نقل بار و مسافر بین شهری (ضریب ۱/۵) معادل ۹۱۸,۰۰۰ ریال، بابت رانندگان مینی بوس و سواری (ضریب ۱/۲) معادل ۷۳۴,۰۰۰ ریال، سایر رانندگان و رانندگان تاکسی، وانت بار و مینی بوس درون شهری (ضریب ۱/۱) معادل ۶۷۳,۰۰۰ ریال تعیین می گردد.

۹- ضرایب دستمزد مقطوع کارگران ساختمانی موضوع «بند (۴) یک هزار و چهارصد و پنجاه و پنجمین» جلسه مورخ ۹۲/۱۰/۲۳ هیات مدیره محترم سازمان، به شرح ذیل تعیین و از تاریخ ۱۳۹۹/۱/۱ مبنای دریافت حق بیمه و تعهدات قانونی قرار می گیرد.

- الف) کارگر درجه یک (کارگر ماهر، استادکار) ۱/۴ برابر حداقل دستمزد  
 ب) کارگر درجه دو (کارگر نیمه ماهر، کمک استادکار) ۱/۳ برابر حداقل دستمزد  
 ج) کارگر درجه سه (کارگر عمومی) ۱/۲ برابر حداقل دستمزد

با توجه به بخشنامه شماره (۷/۴) مشترک فنی و درآمد، حق بیمه کارگران ساختمانی می بایست براساس سطح مهارت اعلام شده در کارت مهارت فنی آنان و براساس دستمزد مقطوع روزانه شغل مربوطه با اعمال ضرایب ۱/۲، ۱/۳، ۱/۴ برابر حداقل دستمزد (به ترتیب ۷۳۴/۰۰۰، ۷۹۵۰۰۰، ۸۵۷/۰۰۰) ریال براساس سطح مهارت کارگران مزبور و با رعایت مصوبات هیات مدیره محاسبه و وصول گردد.





سازمان تأمین اجتماعی

مدیرعامل

بسمه تعالی

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

«بخشنامه»

شماره: ۱۰۰۰/۹۹/۴۶۶

تاریخ:

پوست: ۱۳۹۹/۰۱/۲۷

تاریخ:

پوست:

۱۰- با عنایت به مصوبات شورای عالی تأمین اجتماعی و هیات امنای محترم سازمان تأمین اجتماعی، حداکثر دستمزد روزانه مشمول کسر حق بیمه در سال جاری ۷ برابر حداقل دستمزد روزانه معادل ۴,۲۸۲,۶۶۳ ریال تعیین و رعایت موضوع حسب مورد در ماه‌های ۳۱، ۳۰ و ۲۹ روزه الزامی می‌باشد.

مسئول حسن اجرای مفاد این بخشنامه، مدیران کل، معاونین، روسا و کارشناسان ارشد استانی و مسئولین واحدهای اجرایی و شرکت مشاور مدیریت و خدمات ماشینی تأمین خواهند بود.

مصطفی سالاری



«بخشنامه»

حوزه: معاونت بیمه‌ای

موضوع: دستمزد مبنای کسر حق بیمه در سال ۱۳۹۹

معاونین محترم

مدیران کل تأمین اجتماعی استان

مدیران درمان تأمین اجتماعی استان

مدیران عامل شرکت‌ها و موسسات تابعه

با سلام

به پیوست تصویر بخشنامه شماره ۷۹۳۳ مورخ ۱۳۹۹/۱/۲۶ وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی موضوع تصویب‌نامه جلسه مورخ ۱۳۹۹/۱/۲۰ شورای عالی کار در خصوص تعیین حداقل دستمزد روزانه سال ۱۳۹۹ و سایر سطوح دستمزدی و حداقل مزایای پرداختی به کارگران مشمول قانون کار ارسال و میزان افزایش دستمزد روزانه مبنای کسر حق بیمه در سال ۱۳۹۹ به شرح ذیل اعلام و واحدهای اجرایی مکلفند ضمن اطلاع‌رسانی به کارفرمایان مشمول قانون تأمین اجتماعی، مراتب را به هنگام دریافت لیست و حق بیمه ماهیانه رعایت نمایند:

- ۱- حداقل دستمزد روزانه مبنای وصول حق بیمه بیمه‌شدگان مشمول قوانین کار و تأمین اجتماعی (به استثنای مشاغل و فعالیت‌های دارای دستمزد مقطوع) در سال ۱۳۹۹ مبلغ ۶۱۱,۸۰۹ ریال اعلام می‌گردد.
- ۲- سایر سطوح دستمزدی براساس آخرین دستمزد روزانه سال ۱۳۹۸، معادل ۱۵ درصد به علاوه رقم ثابت روزانه ۳۰,۳۳۸ ریال به شرح ذیل افزایش می‌یابد.

مزد روزانه شغل در سال ۱۳۹۹ = (۳۰,۳۳۸ + ۱/۱۵ × آخرین مزد روزانه شغل در سال ۱۳۹۸)

۳- با توجه به این که طبق بند (۳) تصویب‌نامه شورای عالی کار مقرر گردیده کارفرمایان مشمول قانون به کلیه کارگران اعم از دایم و موقت ماهیانه مبلغ ۴,۰۰۰,۰۰۰ ریال کمک هزینه اqlام مصرفی خانوار، به عنوان مزایای رفاهی و انگیزه‌ای پرداخت نمایند، لذا کارفرمایان ذی‌ربط می‌بایست طبق بند (۵) ماده (۲) قانون تأمین اجتماعی و آیین‌نامه اجرایی ماده (۳۹) قانون اخیرالذکر با رعایت بخشنامه‌های (۵) و (۵/۱) جدید درآمد به هنگام تنظیم صورت مزد و مزایا نسبت به درج مبلغ یادشده به همراه سایر اqlام مشمول کسر حق بیمه از جمله پایه سنواتی، حق مسکن و خواروبار در ایام اشتغال و... در ستون‌های مربوطه و کسر حق بیمه متعلقه و پرداخت آن به شعبه ذی‌ربط اقدام نمایند.



۴- به هنگام محاسبه حق بیمه آن دسته از بیمه شدگان که در آخرین گزارش بازرسی انجام شده مربوط به قبل از ۱۳۹۹/۱/۱، دستمزد آنان بیش از حداقل دستمزد روزانه (۵۰۵,۶۲۷ ریال) درج گردیده است، چنانچه در سال ۱۳۹۹ کارفرما از ارسال لیست و پرداخت حق بیمه بیمه شدگان مذکور خودداری و یا در لیستهای ارسالی ترک کار آنها را اعلام ننماید، میبایست دستمزد آنها به شرح بندهای (۲) و (۳) فوق الذکر تعیین و سپس مبنای محاسبه حق بیمه ماههایی که لیست آن ارسال نشده است قرارگیرد.

۵- حداقل مبنای پرداخت حق بیمه بیمه شدگان ادامه بیمه به طور اختیاری مطابق بخشنامه (۶۸۶/۱) امور فنی بیمه شدگان به شماره ثبت ۱۰۰۰/۹۸/۴۱۸۲ مورخ ۱۳۹۸/۳/۲۶ برابر ۱/۲ حداقل دستمزد مصوب شورای عالی کار خواهد بود.

همچنین مبنای پرداخت حق بیمه بیمه شدگان ادامه بیمه به طور اختیاری که مبنای پرداخت حق بیمه آنان در سال ۱۳۹۸ از رقم روزانه ۵۰۵,۶۲۷ ریال بیشتر می باشد، همانند سایر سطوح دستمزدی معادل ۱۵ درصد به علاوه رقم ثابت روزانه ۳۰,۳۳۸ ریال مطابق روش ذیل در سال جاری افزایش می یابد که در هر حال از ۱/۲ حداقل دستمزد مصوب شورای عالی کار کمتر نخواهد بود.

مبنای پرداخت حق بیمه روزانه در سال ۱۳۹۹ = (۳۰,۳۳۸ + ۱/۱۵ × آخرین مبنای پرداخت حق بیمه روزانه در سال ۱۳۹۸)

۶- حداقل مبنای پرداخت حق بیمه بیمه شدگان صاحبان حرف و مشاغل آزاد در سال ۱۳۹۹ معادل رقم روزانه ۶۱۱,۸۰۹ ریال خواهد بود.

همچنین مبنای پرداخت حق بیمه بیمه شدگان صاحبان حرف و مشاغل آزاد که مبنای پرداخت حق بیمه آنان در سال ۱۳۹۸ از رقم روزانه ۵۰۵,۶۲۷ ریال بیشتر می باشد، همانند سایر سطوح دستمزدی معادل ۱۵ درصد به علاوه رقم ثابت ۳۰,۳۳۸ ریال در سال جاری افزایش می یابد.

**توجه:** در خصوص آن دسته از مشاغلی که طبق بخشنامه (۶۸۴) امور فنی بیمه شدگان مبنای پرداخت حق بیمه آنان براساس ضریبی از حداقل دستمزد مصوب شورای عالی کار می باشد، ضریب مربوطه میبایست در حداقل دستمزد سال ۱۳۹۹ اعمال گردد.

۷- کلیه پرداختیهای آن دسته از مقرری بگیران بیمه بیکاری که تاریخ وقوع بیکاری آنان از تاریخ ۱۳۹۹/۱/۱ به بعد می باشد با رعایت حداقل دستمزد سال ۱۳۹۹ خواهد بود. همچنین پرداختیهای آن دسته از مقرری بگیران بیکاری سنوات قبل که در سال ۱۳۹۹ ادامه می یابد و مبلغ آن کمتر از حداقل دستمزد سال ۱۳۹۹ می باشد تا مبلغ حداقل دستمزد سال ۱۳۹۹ ترمیم می گردد.





## الف) رانندگان بین شهری:

رانندگان وانت بار، سواری، مینی بوس، کامیونت و ...	رانندگان اتوبوس، کامیون و ...
۱/۲ برابر حداقل دستمزد	۱/۵ برابر حداقل دستمزد

## ب) رانندگان درون شهری:

رانندگان حمل بار	رانندگان حمل مسافر (سواری، مینی بوس و ...)	رانندگان اتوبوس درون شهری
۱/۱ برابر حداقل دستمزد	۱/۱ برابر حداقل دستمزد	۱/۱ برابر حداقل دستمزد

با توجه به مراتب فوق دستمزد مقطوع روزانه رانندگان مشمول قانون بیمه اجتماعی رانندگان حمل و نقل بار و مسافر بین شهری (ضریب ۱/۵) معادل ۹۱۸,۰۰۰ ریال، بابت رانندگان مینی بوس و سواری (ضریب ۱/۲) معادل ۷۳۴,۰۰۰ ریال، سایر رانندگان و رانندگان تاکسی، وانت بار و مینی بوس درون شهری (ضریب ۱/۱) معادل ۶۷۳,۰۰۰ ریال تعیین می گردد.

۹- ضرایب دستمزد مقطوع کارگران ساختمانی موضوع «بند (۴) یک هزار و چهارصد و پنجاه و پنجمین» جلسه مورخ ۹۲/۱۰/۲۳ هیات مدیره محترم سازمان، به شرح ذیل تعیین و از تاریخ ۱۳۹۹/۱/۱ مبنای دریافت حق بیمه و تعهدات قانونی قرار می گیرد.

الف) کارگر درجه یک (کارگر ماهر، استادکار) ۱/۴ برابر حداقل دستمزد

ب) کارگر درجه دو (کارگر نیمه ماهر، کمک استادکار) ۱/۳ برابر حداقل دستمزد

ج) کارگر درجه سه (کارگر عمومی) ۱/۲ برابر حداقل دستمزد

با توجه به بخشنامه شماره (۷/۴) مشترک فنی و درآمد، حق بیمه کارگران ساختمانی می بایست براساس سطح مهارت اعلام شده در کارت مهارت فنی آنان و براساس دستمزد مقطوع روزانه شغل مربوطه با اعمال ضرایب ۱/۲، ۱/۳، ۱/۴ برابر حداقل دستمزد (به ترتیب ۷۳۴/۰۰۰، ۷۹۵۰۰۰، ۸۵۷/۰۰۰) ریال براساس سطح مهارت کارگران مزبور و با رعایت مصوبات هیات مدیره محاسبه و وصول گردد.

«بخشنامه»

۱۰- با عنایت به مصوبات شورای عالی تأمین اجتماعی و هیات امنای محترم سازمان تأمین اجتماعی، حداکثر دستمزد روزانه مشمول کسر حق بیمه در سال جاری ۷ برابر حداقل دستمزد روزانه معادل ۴,۲۸۲,۶۶۳ ریال تعیین و رعایت موضوع حسب مورد در ماه‌های ۳۱، ۳۰ و ۲۹ روزه الزامی می‌باشد.

مسئول حسن اجرای مفاد این بخشنامه، مدیران کل، معاونین، روسا و کارشناسان ارشد استانی و مسئولین واحدهای اجرایی و شرکت مشاور مدیریت و خدمات ماشینی تأمین خواهند بود.

مصطفی سالاری

نام و نام خانوادگی ارباب	نام و نام خانوادگی ارباب	نام و نام خانوادگی ارباب	نام و نام خانوادگی ارباب	نام و نام خانوادگی ارباب
کارشناس تهیه کننده	رئیس گروه اداره	معاون مدیرکل	مدیرکل	معاونت زیربنا
-	وحید اسمعیلی	سیدحسین هاشمی	اداره کل وصول حق بیمه	مهرداد قریب