



شناسه دستور	اجراء قانون
عنوان دستور	عدم محدودیت زمانی در اعمال بازرسی سازمان تأمین اجتماعی از دفاتر و مدارک کارفرمایان
شرح دستور	<p>ماده ۴۷ قانون تأمین اجتماعی اشعار می دارد: «کارفرمایان مکلفند صورت مزد و حقوق و مزایای بیمه شدگان همچنین دفاتر و مدارک لازم را در موقع مراجعه بازرس سازمان در اختیار او بگذارند. بازرسان سازمان می توانند از تمام یا قسمتی از دفاتر و مدارک مذکور رونوشت یا عکس تهیه و برای کسب اطلاعات لازم به هر یک از رؤسا و کارمندان و کارگران کارگاه و مراجع ذیربط مراجعه نمایند...». سازمان تأمین اجتماعی به استناد همین ماده، این اختیار را برای خود قائل است که بدون هیچگونه محدودیت زمانی میتواند از دفاتر و مدارک کارفرمایان بازرسی به عمل آورد و رویه خود را نیز بر همین مبنا استوار کرده است. در صورتی که ماده ۳۹ این قانون، رسیدگی بازرسان به اسناد و مدارک کارفرمایان را حداکثر محدود به مدت شش ماه از تاریخ دریافت صورت مزد کارفرما نموده است. این ماده مقرر نموده است: «کارفرما مکلف است حق بیمه مربوط به هر ماه را حداکثر تا آخرین روز ماه بعد به سازمان بپردازد. همچنین صورت مزد یا حقوق بیمه شدگان را به ترتیبی که در آئین نامه طرز تنظیم و ارسال صورت مزد که به تصویب شورای عالی سازمان خواهد رسید به سازمان تسلیم نماید. سازمان حداکثر ظرف شش ماه از تاریخ دریافت صورت مزد اسناد و مدارک کارفرما را مورد رسیدگی قرار داده و در صورت مشاهده نقص یا اختلاف یا مغایرت به شرح ماده ۱۰۰ این قانون اقدام و مابه التفاوت را وصول می نماید...». اما، حاصل جمع این دو مقرر قانونی، لزوم رعایت مهلت قانونی شش ماهه مزبور است.</p>
ايرادات و مشكلات مطروحه	اعتراضاتی از سوی اتاق کاشان و برخی کارفرمایان در خصوص بازرسی های سازمان تأمین اجتماعی هم از حیث بازه زمانی اعمال این بازرسی ها و هم از حیث حدود و ثغور بازرس به دبیرخانه منعکس شده است.
جمع بندی کارگروه تأمین اجتماعی	از آنجایی که بازرسی از دفاتر و مدارک کارفرمایان اسباب اعتراض آنان را در این باره فراهم نموده است، لذا موضوع در جلسه کارگروه مورخ ۱۳۹۳/۰۲/۱۴ و با حضور نمایندگان محترم سازمان تأمین اجتماعی مطرح و مورد بررسی قرار گرفت.
پیشنهاد دبیرخانه	محدود ساختن بازه زمانی بازرسی به شش ماه
فهرست مستندات و مدارک پشتوانه	۱- مواد ۳۹، ۴۷ و ۱۰۱ قانون تأمین اجتماعی، ۲- بررسی های دبیرخانه