



<p>مقررات (۱) نقل از دستور جلسه مورخ ۹۳/۰۵/۲۰</p>	<p>شناسه دستور</p>
<p>کسر حق بیمه از مزایای رفاهی و انگیزه‌ای موضوع بند (۳) بخشنامه شماره ۲۰۶۷۷۴ مورخ ۹۲/۱۲/۲۳ به موجب تبصره ذیل بند (۲) دستور اداری سازمان تأمین اجتماعی شماره ۹۲/۱۲/۲۸ مورخ ۵۰۲۰/۹۲/۱۲۷۲۹</p>	<p>عنوان دستور</p>
<p>← سابقه قضیه</p> <p>شورای عالی کار به موجب بند ۳ بخشنامه شماره ۲۰۶۷۷۴ مورخ ۹۲/۱۲/۲۳، مبلغ ۸۰۰۰۰۰۰ ریال را به عنوان کمک هزینه اقلام مصرفی خانوار، مزایای رفاهی و انگیزه‌ای موضوع تبصره ۳ ماده ۳۶ قانون کار، قرار داده است. به موجب این بند، «... از ابتدای سال ۱۳۹۳ کمک هزینه اقلام مصرفی خانوار به عنوان مزایای رفاهی و انگیزه‌ای موضوع تبصره ۳ ماده ۳۶ قانون کار بابت هر کارگر (اعم از متأهل یا مجرد) ماهانه مبلغ ۸۰۰۰۰۰۰ ریال از سوی کارفرمایان به آنها پرداخت گردد». سازمان تأمین اجتماعی نیز به موجب تبصره ذیل بند (۲) دستوری اداری شماره ۵۰۲۰/۹۲/۱۲۷۲۹ مورخ ۹۲/۱۲/۲۸ کارفرمایان را مکلف به درج این مبلغ در صورت مزد جهت پرداخت حق بیمه متعلقه نموده است که این موضوع اعتراضات متعددی را از سوی اتاق‌ها و تشکل‌ها در پی داشته است. تبصره مزبور مقرر داشته است: «طبق بند ۳ بخشنامه فوق‌الذکر مقرر گردیده ماهانه مبلغ ۸۰۰۰۰۰۰ ریال به عنوان کمک هزینه اقلام مصرفی، مزایای رفاهی و انگیزه‌ای به کلیه کارکنان دائم و موقت پرداخت گردد. لذا کارفرمایان مکلفند به هنگام تنظیم صورت مزد مبلغ مذکور را در ستون مزایای مشمول درج و حق بیمه متعلق را به همراه سایر اقلام پرداخت نمایند.»</p> <p>شایان گفتن است در سال ۱۳۹۲ بخشنامه شماره ۲۱۵۲۱۰ مورخ ۹۱/۱۲/۲۲ شورای عالی کار مقرر نموده بوده است که کمک هزینه اقلام مصرفی خانوار به مزایای رفاهی و انگیزه‌ای موضوع تبصره ۳ ماده ۳۶ قانون کار بابت هر کارگر (اعم از متأهل یا مجرد) ماهانه مبلغ ۳۵۰۰۰۰۰ ریال از سوی کارفرمایان به آنان پرداخت گردد و تبعاً دستور اداری شماره ۵۰۰۰/۹۲/۴ مورخ ۹۲/۱/۵ در این خصوص قید و شرط خاصی مقرر نداشته، بدین معنی که کارفرمایان تکلیف به درج این مبلغ در ستون مزایای مشمول حق بیمه و پرداخت حق بیمه در این خصوص داشته باشد. در سال ۱۳۸۸ نیز بخشنامه شورای عالی کار مصوب سال ۱۳۸۸ حسب بند (۳) مقرر داشته بود: «بر اساس مصوبه مورخ ۱۷/۷/۲۱ شورای عالی کار و در جهت افزایش رضایتمندی کارگران و کارفرمایان و به منظور تثبیت و تسری تمامی کارگران، اعم از دائم و موقت نسبت به دریافت مزایای بن کارگری مقرر شد از ابتدای سال ۱۳۸۸ مبلغ ریالی بن (سهم کارفرمایان) به عنوان مزایای رفاهی انگیزه‌ای موضوع تبصره ۳ ماده ۳۶ قانون کار تحت عنوان کمک هزینه اقلام مصرفی خانوار (بن کارگری) منظور و بابت هر</p>	<p>شرح دستور</p>



<p>کارگر (اعم از متأهل یا مجرد) ماهانه مبلغ ۱۰۰۰۰۰ ریال از سوی کارفرمایان به آنان پرداخت گردد.» ملاحظه می‌نمائید که مزایای مورد بحث "بن" خوانده شده و حق بیمه ای نیز از آن کسر نمی‌شده است. افزون بر این، به موجب بند (د) بخشنامه ۱۱/۱ سازمان تأمین اجتماعی وجوه نقدی پرداختی بابت "بن کارگری" از شمول کسر حق بیمه مستثنی دانسته شده بود. این بند چنین اشعار می‌داشت: «د- نحوه تشخیص حقوق، مزد و مزایای و سایر هزینه های مشمول حق بیمه: ۱- کلیه وجوه نقدی که به افراد (کارکنان) پرداخت می‌شود به استثنای وجوه پرداختی بابت: ... - پاداش، پاداش افزایش تولید (آکورد، کارانه، بهره وری)، پاداش نهضت سواد آموزی، عیدی و بن کارگری. ...»</p> <p>← در نهایت و در پی اعتراضات متعدد به این روند، مصوبه‌ای به شماره ۸۲۹۵۵ مورخ ۹۳/۰۵/۱۰ از سوی شورای عالی کار مبنی بر عدم کسر حق بیمه از این مبلغ صادر شد که موضوع مورد اعتراض را به ظاهر منتفی شده به نظر می‌آمد، به همین دلیل موضوع از دستور جلسه کمیته مورخ ۹۳/۰۵/۲۰ حذف گردیده و تنها به اشاراتی جزئی در خصوص این مصوبه در جلسه بسنده شد. با اینحال در جلسه یادشده نماینده محترم سازمان تأمین اجتماعی این مصوبه را محل مناقشه اعلام نمودند و کمیته مقرر کرد ادامه بحث به جلسه آتی کمیته موکول گردد.</p>	
<p>اعتراضات متعددی از سوی اتاق‌ها و تشکل‌ها (رئیس کمیسیون سرمایه گذاری و تأمین مالی شماره ۱۰/۲۲/۳۰۱۰ مورخ ۹۳/۰۳/۰۵، اتاق کاشان شماره ۹۳/۳۰۰ مورخ ۹۳/۰۳/۱۱، اتاق شیراز شماره ۹۳/۵۶۶ مورخ ۹۳/۰۳/۱۳، اتاق شهرکرد شماره ۹۳/۷۲۹ مورخ ۹۳/۰۳/۱۹، اتاق البرز شماره ۹۳/۴۲۵ مورخ ۹۳/۰۲/۲۲ و اتاق رشت شماره ۹۳/۷۱۰ مورخ ۹۳/۰۳/۲۶) در خصوص کسر حق بیمه از مزایای رفاهی و انگیزه‌ای مورد بحث دریافت شده است مبنی بر اینکه مزایای یاد شده "بن" تلقی شده و نمی‌باید مشمول کسر حق بیمه قرار گیرد، بدین علت که از هر کارگر مبلغ ۵۶۰۰۰ ریال و از کارفرما به ازای هر کارگر نیز مبلغ ۱۸۴۰۰۰ از این رهگذر کسر می‌گردد و موجبات افزایش هزینه‌های تولید را برای کارفرما فراهم می‌آورد.</p>	<p>ایرادات و مشکلات مطروحه</p>
<p>موضوع در تاریخ ۱۳۹۳/۰۳/۲۱ در جلسه کارگروه تأمین اجتماعی مطرح گردید و استعلام از شورای عالی کار در خصوص شفاف نمودن عنوان "مزایای رفاهی و انگیزه ای" ذکر شده در بند (۳) بخشنامه شماره ۲۰۶۷۷۴ مورخ ۹۲/۱۲/۲۳ شورای عالی کار، موضوع تبصره ۳ ماده ۳۶ قانون کار توسط دبیرخانه موضوع ماده ۷۶ اتاق ایران به عنوان راهکار مشکل برشمرده شد. لیکن، با عنایت به رویه سابق و اعتراضات معتنی به دریافت شده راهکار مزبور از نظر دبیرخانه کافی و وافی به مقصود دانسته نشد.</p>	<p>جمع‌بندی کارگروه تأمین اجتماعی</p>
<p>پیشنهاد می‌شود از مبلغ ۸۰۰۰۰۰ ریال حق بیمه کسر نگردد.</p>	<p>پیشنهاد دبیرخانه</p>



<p>متن مواد قانونی یادشده، بخشنامه شماره ۲۰۶۷۷۴ مورخ ۹۲/۱۲/۲۳ شورایعالی کار، دستور اداری شماره ۵۰۲۰/۹۲/۱۲۷۲۹ مورخ ۹۲/۱۲/۲۸ سازمان تأمین اجتماعی، بخشنامه شماره ۲۱۵۲۱۰ مورخ ۹۱/۱۲/۲۲ شورایعالی کار، دستور اداری شماره ۵۰۰۰/۹۲/۴ مورخ ۹۲/۱/۵ سازمان تأمین اجتماعی، بخشنامه شماره ۱۳۹۸۴۱ مورخ ۸۷/۱۲/۲۷ شورایعالی کار و مصوبه شورایعالی کار شماره ۸۲۹۵۵ مورخ ۹۳/۰۵/۱۰.</p>	<p>فهرست مستندات و مدارک پشتوانه</p>
--	--------------------------------------