



مقررات (۲)	شناسه دستور
<p>کسر حق بیمه از مزایای رفاهی و انگیزه‌ای موضوع بند (۳) بخشنامه شماره ۲۰۶۷۷۴ مورخ ۹۲/۱۲/۲۳ به موجب تبصره ذیل بند (۲) دستور اداری سازمان تأمین اجتماعی شماره ۹۲/۱۲/۲۸ مورخ ۵۰۲۰/۹۲/۱۲۷۲۹</p>	عنوان دستور
<p>شورای عالی کار به موجب بند ۳ بخشنامه شماره ۲۰۶۷۷۴ مورخ ۹۲/۱۲/۲۳، مبلغ ۸۰۰۰۰۰ ریال را به عنوان کمک هزینه اقلام مصرفی خانوار، مزایای رفاهی و انگیزه‌ای موضوع تبصره ۳ ماده ۳۶ قانون کار، قرار داده است. به موجب این بند، «... از ابتدای سال ۱۳۹۳ کمک هزینه اقلام مصرفی خانوار به عنوان مزایای رفاهی و انگیزه‌ای موضوع تبصره ۳ ماده ۳۶ قانون کار بابت هر کارگر (اعم از متأهل یا مجرد) ماهانه مبلغ ۸۰۰۰۰۰ ریال از سوی کارفرمایان به آنها پرداخت گردد.»</p> <p>سازمان تأمین اجتماعی نیز به موجب تبصره ذیل بند (۲) دستوری اداری شماره ۹۲/۱۲/۲۸ مورخ ۵۰۲۰/۹۲/۱۲۷۲۹ کارفرمایان را مکلف به درج این مبلغ در صورت مزد جهت پرداخت حق بیمه متعلقه نموده است که این موضوع اعتراضات متعددی را از سوی اتاق‌ها و تشکل‌ها در پی داشته است. تبصره مزبور مقرر داشته است: «طبق بند ۳ بخشنامه فوق‌الذکر مقرر گردیده ماهانه مبلغ ۸۰۰۰۰۰ ریال به عنوان کمک هزینه اقلام مصرفی، مزایای رفاهی و انگیزه‌ای به کلیه کارکنان دائم و موقت پرداخت گردد. لذا کارفرمایان مکلفند به هنگام تنظیم صورت مزد مبلغ مذکور را در ستون مزایای مشمول درج و حق بیمه متعلق را به همراه سایر اقلام پرداخت نمایند.»</p> <p>شایان گفتن است در سال ۱۳۹۲ بخشنامه شماره ۲۱۵۲۱۰ مورخ ۹۱/۱۲/۲۲ شورای عالی کار مقرر نموده بوده است که کمک هزینه اقلام مصرفی خانوار به مزایای رفاهی و انگیزه‌ای موضوع تبصره ۳ ماده ۳۶ قانون کار بابت هر کارگر (اعم از متأهل یا مجرد) ماهانه مبلغ ۳۵۰۰۰۰ ریال از سوی کارفرمایان به آنان پرداخت گردد و تبعاً دستور اداری شماره ۵۰۰۰/۹۲/۴ مورخ ۹۲/۰۱/۰۵ در این خصوص قید و شرط خاصی مقرر نداشته، بدین معنی که کارفرمایان تکلیف به درج این مبلغ در ستون مزایای مشمول حق بیمه و پرداخت حق بیمه در این خصوص داشته باشد. در سال ۱۳۸۸ نیز بخشنامه شورای عالی کار مصوب سال ۱۳۸۸ حسب بند (۳) مقرر داشته بود: «بر اساس مصوبه مورخ ۸۷/۰۷/۲۱ شورای عالی کار و در جهت افزایش رضایتمندی کارگران و کارفرمایان و به منظور تثبیت و تسری تمامی کارگران، اعم از دائم و موقت نسبت به دریافت مزایای بن کارگری مقرر شد از ابتدای سال ۱۳۸۸ مبلغ ریالی بن (سهم کارفرمایان) به عنوان مزایای رفاهی انگیزه‌ای موضوع تبصره ۳ ماده ۳۶ قانون کار تحت عنوان کمک هزینه اقلام مصرفی خانوار (بن کارگری) منظور و</p>	شرح دستور



<p>بابت هر کارگر (اعم از متأهل یا مجرد) ماهانه مبلغ ۱۰۰۰۰۰ ریال از سوی کارفرمایان به آنان پرداخت گردد.» ملاحظه می نمائید که مزایای مورد بحث "بن" خوانده شده و حق بیمه ای نیز از آن کسر نمی شده است. افزون بر این، به موجب بند (د) بخشنامه ۱۱/۱ سازمان تأمین اجتماعی وجوه نقدی پرداختی بابت "بن کارگری" از شمول کسر حق بیمه مستثنی دانسته شده بود. این بند چنین اشعار می داشت: «د- نحوه تشخیص حقوق، مزد و مزایای و سایر هزینه های مشمول حق بیمه: ۱- کلیه وجوه نقدی که به افراد (کارکنان) پرداخت می شود به استثنای وجوه پرداختی بابت: ... - پاداش، پاداش افزایش تولید (آکورد، کارانه، بهره وری)، پاداش نهضت سواد آموزی، عیدی و بن کارگری. ...»</p>	
<p>اعتراضات متعددی از سوی اتاق ها و تشکل ها (رئیس کمیسیون سرمایه گذاری و تأمین مالی شماره ۲۲/۲/۳۰۱۰ مورخ ۹۳/۰۳/۰۵، اتاق کاشان شماره ۹۳/۳۰۰ مورخ ۹۳/۰۳/۱۱، اتاق شیراز شماره ۹۳/۵۶۶ مورخ ۹۳/۰۳/۱۳، اتاق شهرکرد شماره ۹۳/۷۲۹ مورخ ۹۳/۰۳/۱۹، اتاق البرز شماره ۹۳/۴۲۵ مورخ ۹۳/۰۲/۲۲ و اتاق رشت شماره ۹۳/۷۱۰ مورخ ۹۳/۰۳/۲۶) در خصوص کسر حق بیمه از مزایای رفاهی و انگیزه ای مورد بحث دریافت شده است مبنی بر اینکه مزایای یاد شده "بن" تلقی شده و نمی باید مشمول کسر حق بیمه قرار گیرد، بدین علت که از هر کارگر مبلغ ۵۶۰۰۰ ریال و از کارفرما به ازای هر کارگر نیز مبلغ ۱۸۴۰۰۰ از این رهگذر کسر می گردد و موجبات افزایش هزینه های تولید را برای کارفرما فراهم می آورد.</p>	<p>ایرادات و مشکلات مطروحه</p>
<p>موضوع در تاریخ ۱۳۹۳/۰۳/۲۱ در جلسه کارگروه تأمین اجتماعی مطرح گردید و استعلام از شورای عالی کار در خصوص شفاف نمودن عنوان "مزایای رفاهی و انگیزه ای" ذکر شده در بند (۳) بخشنامه شماره ۲۰۶۷۷۴ مورخ ۹۲/۱۲/۲۳ شورای عالی کار، موضوع تبصره ۳ ماده ۳۶ قانون کار توسط دبیرخانه موضوع ماده ۷۶ اتاق ایران به عنوان راهکار مشکل برشمرده شد. لیکن، با عنایت به رویه سابق و اعتراضات معتنی به دریافت شده راهکار مزبور از نظر دبیرخانه کافی و وافی دانسته نشد.</p>	<p>جمع بندی کارگروه تأمین اجتماعی</p>
<p>پیشنهاد می شود شورای عالی کار و سازمان تأمین اجتماعی تمهیدی بیاندیشند تا از مبلغ ۸۰۰۰۰۰ ریال حق بیمه کسر نگردد.</p>	<p>پیشنهاد دبیرخانه</p>
<p>متن مواد قانونی یادشده، بخشنامه شماره ۲۰۶۷۷۴ مورخ ۹۲/۱۲/۲۳ شورای عالی کار، دستور اداری شماره ۵۰۲۰/۹۲/۱۲۷۲۹ مورخ ۹۲/۱۲/۲۸ سازمان تأمین اجتماعی، بخشنامه شماره ۲۱۵۲۱۰ مورخ ۹۱/۱۲/۲۲ شورای عالی کار، دستور اداری شماره ۵۰۰۰/۹۲/۴ مورخ ۹۲/۰۱/۵۰ سازمان تأمین اجتماعی و بخشنامه شماره ۱۳۹۸۴۱ مورخ ۸۷/۱۲/۲۷ شورای عالی کار.</p>	<p>فهرست مستندات و مدارک پشتوانه</p>