



پیش از دستور (۲): پیگیری مصوبه نشست ۷۷ام کمیته مورخ ۹۹/۰۵/۱۴ در خصوص مشکلات کارفرمایان در انعقاد قرارداد جدید با کارگران، با رعایت حداقل مزد تعیین شده در مصوبه شورای عالی کار و بدون افزایش دستمزد

شورای عالی کار طبق ماده ۴۱ قانون کار مصوب ۱۳۶۹، در پایان هر سال حداقل مزد روزانه و سایر سطوح دستمزدی و حداقل مزایای پرداختی به کارگران مشمول قانون کار را برای سال آتی تعیین می نماید. سپس سازمان تامین اجتماعی با صدور بخشنامه ای تحت عنوان دستمزد مبنای کسر حق بیمه، مصوبه شورای عالی کار و میزان افزایش دستمزد روزانه را به واحدهای اجرایی و کارفرمایان مشمول قانون تامین اجتماعی ابلاغ می نماید. لیکن رویه سازمان در محاسبه و کسر حق بیمه سنواتی براساس دستمزدهای اعلامی از سوی شورای عالی کار، سبب ایجاد مشکل برای کارفرمایان شده است. برخی بنگاه های اقتصادی در شرایط کنونی کشور با حفظ اصول و قواعد قانون کار از جمله مواد ۸ و ۴۱ قانون کار، پس از اتمام دوره قراردادی یکساله کارکنان که با آن ها تسویه حساب نموده و قرارداد قبلی را مختومه می نمایند، سپس با توافق و انعقاد قرارداد جدید و با لحاظ شرایط جدید (بعضاً بدون افزایش دستمزد ولی با رعایت حداقل مزد تعیین شده در مصوبه شورای عالی کار) همکاری خود را با پرسنل ادامه می دهند. لیکن سازمان تامین اجتماعی از پذیرش دستمزد مندرج در لیست بیمه آن ها به استناد کاهش دستمزدهای مندرج در لیست، خودداری می نماید.

شرح
مختصری از
موضوع

همچنین نرم افزار سازمان تامین اجتماعی اختلاف دستمزدها را قطعی اعلام می کند و بعد اجرائیه صادر و از حساب کارفرما برداشت می شود که رویه سازمان مغایر ماده ۴۰ قانون تامین اجتماعی می باشد زیرا حق اعتراض از کارفرمایان سلب شده است. در صورتی که برابر ماده ۳۹ قانون تامین اجتماعی برای سازمان تامین اجتماعی احراز گردد دستمزد مندرج در لیست کمتر از دستمزد واقعی است، می بایست تفاوت حق بیمه طبق ماده ۴۰ به عنوان بدهی برآوردی محاسبه و اعلام و در صورت اعتراض کارفرما برابر مواد ۴۲ تا ۴۵ قانون تامین اجتماعی اقدام شود.

در این جلسه پس از بحث مفصل و استماع نظرات سازمان تامین اجتماعی و نمایندگان بخش خصوصی مقرر گردید:
۱. سازمان تامین اجتماعی نسبت به توقف محاسبات اتوماتیک نرم افزار محاسباتی حق بیمه سنواتی اقدام نموده و برابر ماده ۳۹ قانون تامین اجتماعی عمل نماید. نرم افزار محاسباتی حق بیمه سنواتی می بایست به نحوی اصلاح گردد که در محاسبه و کسر حق بیمه سنواتی، افزایش های اعلامی شورای عالی کار صرفاً در خصوص حداقل مزد روزانه به صورت اتوماتیک محاسبه شود و برای سایر سطوح دستمزدی، امکان اعلام و اعمال مزد در نرم افزار توسط کارفرمایان وجود داشته باشد و قراردادهای کارفرمایان با کارگران ملاک عمل سازمان تامین اجتماعی و نرم افزار محاسباتی سازمان باشد.
۲. معاونت حقوقی ریاست جمهوری با برگزاری نشست تخصصی با حضور نمایندگان اتاق ایران، دبیرخانه کمیته ماده ۱۲، سازمان تامین اجتماعی و وزارت کار، مشکلات و ایرادات مرتبط با پیشنهاد انعقاد قرارداد جدید کارفرمایان با کارگران، با رعایت حداقل مزد تعیین شده در مصوبه شورای عالی کار و بدون افزایش دستمزد، بعلاوه نحوه محاسبه و کسر حق بیمه سنواتی براساس قرارداد جدید و همچنین اصلاح ماده ۷۶ قانون تامین اجتماعی را بررسی و برای هر یک ارائه راهکار نماید تا مجدداً موضوع در صحن جلسه کمیته ماده ۱۲ مطرح گردد.

مصوبه
نشست
کمیته ماده
۱۲ مورخ
۹۹/۰۶/۱۴

۱. مصوبات کمیته طی نامه شماره ۱۰/۱/۴۲۵۰/ص مورخ ۹۹/۰۵/۲۱ به اعضای محترم کمیته ماده ۱۲ ارسال گردید.
۲. مصوبات کمیته طی نامه شماره ۱۰/۱/۴۲۵۰/ص مورخ ۹۹/۰۵/۲۱ به سازمان تامین اجتماعی و وزارت کار ارسال گردید.
۳. نامه پیگیری به شماره ۱۰/۱/۴۵۹۱/ص مورخ ۹۹/۰۶/۰۱ به معاونت حقوقی ریاست جمهوری ارسال گردید.

اقدامات

علیرغم مکاتبه دبیرخانه کمیته با سازمان تامین اجتماعی، نتیجه اقدامات صورت گرفته از سوی سازمان به این دبیرخانه منعکس نشده است. همچنین جلسه کارگروه در معاونت حقوقی ریاست جمهوری برگزار نشده است.

نتایج