



دستور جلسه شماره (۲)	شناسه دستور
بررسی مراتب اعتراض نسبت به کسر حق بیمه از مزایای رفاهی و انگیزه‌ای کارگران مشمول قانون کار	عنوان دستور
<p>شورای عالی کار در راستای اجرای ماده ۴۱ قانون کار، به موجب بخشنامه شماره ۲۲۷۴۱۳ مورخ ۱۳۹۳/۱۲/۲۵ اقدام به تعیین حداقل دستمزد سال ۱۳۹۴ نموده است. در بند ۳ بخشنامه مذکور مقرر شده است که: "بر اساس مصوبه مورخ ۱۳۸۷/۷/۲۱ شورای عالی کار و در جهت افزایش رضایتمندی کارگران و کارفرمایان و به منظور تثبیت و تسری به تمامی کارگران اعم از دائم و موقت مقرر شد از ابتدای سال ۱۳۹۴ کمک هزینه اقلام مصرفی خانوار به عنوان مزایای رفاهی و انگیزه‌ای موضوع تبصره سه ماده ۳۶ قانون کار بابت هر کارگر (اعم از متاهل و یا مجرد) ماهانه ۱،۱۰۰،۰۰۰ ریال از سوی کارفرمایان به آنان پرداخت گردد."</p> <p>سازمان تأمین اجتماعی نیز به منظور تعیین حق بیمه موضوع بند ۱ ماده ۲۸ قانون تأمین اجتماعی مصوب ۱۳۵۴/۰۴/۰۳ و با اتکاء به استعلام صورت گرفته از معاونت محترم حقوقی رئیس جمهور، دستور اداری شماره ۵۰۲۰/۹۴/۱۲۳۶ را تحت عنوان "دستمزد مبنای کسر حق بیمه سال ۱۳۹۴" در تاریخ ۱۳۹۴/۰۲/۲۷ به شعب خود ابلاغ نموده و به موجب بند ۳ آن مزایای رفاهی و انگیزه‌ای موضوع بند ۳ بخشنامه فوق را نیز مبنای تعیین حق بیمه قرار داده است.</p> <p>➤ پیشنهاد طرح موضوع در جلسه کمیته مورخ ۹۴/۰۴/۱۴</p> <p>سال گذشته نیز، سازمان تأمین اجتماعی در پی صدور و ابلاغ بخشنامه شماره ۲۰۶۷۷۴ مورخ ۱۳۹۲/۱۲/۲۳ شورای عالی کار در خصوص تعیین حداقل دستمزد سال ۱۳۹۳، دستور اداری شماره ۵۰۲۰/۹۲/۱۲۷۲۹ مورخ ۱۳۹۲/۱۲/۲۸ را صادر و در تبصره ذیل بند ۲ آن کارفرمایان را مکلف نمود که هنگام تنظیم صورت مزد مبلغ مربوط به مزایای رفاهی و انگیزه‌ای موضوع بند ۳ بخشنامه شورای عالی کار را در ستون مزایای مشمول درج و حق بیمه متعلقه را به همراه سایر اقلام پرداخت نمایند. این موضوع مورد اعتراضات متعددی قرار گرفته و سپس در جلسه کارگروه مورخ ۱۳۹۴/۰۴/۱۴ مطرح و مطمح بررسی واقع شد. به هر سبب که بود، النهایه شورای عالی کار در تاریخ ۱۳۹۳/۰۴/۱۱ با صدور مصوبه شماره ۸۲۹۵۵ و با این استدلال که "کمک هزینه اقلام مصرفی خانوار در تبصره (۳) ماده ۳۶ قانون کار به همراه عائله‌مندی و کمک هزینه مسکن و ... آمده، از نظر ماهیت در ردیف مزایای رفاهی و انگیزه‌ای قرار دارد و جزء مزد ثابت و مزد مبنا محسوب نمی‌گردد"، مزایای مورد بحث را از شمول کسور حق بیمه و بازنشستگی خارج نمود. متعاقب مصوبه یاد شده، سازمان تأمین اجتماعی نیز به موجب دستور اداری شماره ۱۰۰۰/۹۳/۵۰۳۲ مورخ ۱۳۹۳/۰۵/۲۷ مقرر داشت که: "پرداخت حق بیمه بابت مبلغ ۱۰۰۰۰۰۰ ریال مزایای رفاهی و انگیزه‌ای از تاریخ ۱۳۹۳/۰۴/۰۱ از سوی کارفرمایان الزامی نخواهد بود."</p>	شرح دستور
<p>رئوس مشکلات مطروحه از سوی معترضین به شرح ذیل می‌باشد:</p> <p>۱. دستور اداری سازمان تأمین اجتماعی مبنی بر کسر حق بیمه از مزایای رفاهی و انگیزه‌ای کارگران در تغایر با قوانین موضوعه مربوطه از جمله ماده ۳۶ قانون کار و بند (۵) ماده ۲ قانون تأمین اجتماعی است.</p> <p>۲. با توجه به وضعیت اقتصادی فعلی، اجرای دستور اداری یاد شده، ضمن تحمیل بار مالی مضاعف به کارفرمایان و کارآفرینان خارج از توان آن‌ها، در تعارض با تلاش‌های دولت در چارچوب</p>	ایرادات و مشکلات مطروحه



	<p>قانون رفع موانع تولید رقابت‌پذیر است.</p>
<p><b>جمع‌بندی کارگروه</b></p>	<p>موضوع در کارگروه کمیته موضوع ماده ۷۶ قانون برنامه پنجم توسعه در تاریخ ۱۳۹۴/۰۴/۱۴ و با حضور نمایندگان اعضاء محترم کمیته، سازمان تأمین اجتماعی، وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، اتاق‌های بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی اراک، همدان، کاشان و البرز و همچنین انجمن ملی صنایع پلاستیک و پلیمر ایران مطرح و مورد بررسی قرار گرفت. با توجه به مباحث مطروحه در این جلسه، جمع‌بندی بدین شرح بود که موضوع در جلسه آتی کمیته موضوع ماده ۷۶ مطرح و مطمح بررسی قرار گیرد.</p>
<p><b>پیشنهاد دبیرخانه</b></p>	<p>پیشنهاد می‌گردد شورای عالی کار همانند سال گذشته با صدور مصوبه ای ضمن تصریح به عدم احتساب مبلغ یاد شده در مزد ثابت و مینا، سازمان تأمین اجتماعی را از کسر حق بیمه از این مبلغ منع نماید. اگرچه مشکل فعلی کارفرمایان بدین قرار رفع می‌گردد، اما باب تکرار چنین مشکلی در سال‌های آینده همچنان مفتوح خواهد بود. از این رو، پیشنهاد می‌شود علاوه بر درخواست پیش گفته، مواد قانونی و مقرراتی مورد استناد سازمان نیز در این خصوص که مبنای استنباط ایشان است به نحو مناسبی اصلاح شود.</p>
<p><b>فهرست مستندات و مدارک پشتوانه</b></p>	<p>۱. مستندات قانونی شامل "قانون کار مصوب ۱۳۹۸/۰۸/۰۲، قانون تأمین اجتماعی مصوب ۱۳۵۴/۰۴/۰۳، قانون بیمه بیکاری مصوب ۱۳۶۹/۰۶/۲۶ و آیین‌نامه موضوع ماده ۳۹ قانون تأمین اجتماعی مصوب ۱۳۵۴/۱۲/۱۹" و "دستور اداری شماره ۵۰۲۰/۹۴/۱۲۳۶ مورخ ۱۳۹۴/۰۲/۲۷ سازمان تأمین اجتماعی، بخشنامه شماره ۲۲۷۴۱۳ مورخ ۱۳۹۳/۱۲/۲۵ شورای عالی کار، دستور اداری شماره ۱۰۰۰/۹۳/۵۰۳۲ مورخ ۱۳۹۳/۰۵/۲۷ سازمان تأمین اجتماعی، مصوبه شماره ۷۷۶۹۳ مورخ ۱۳۹۳/۰۴/۱۱ شورای عالی کار، دستور اداری شماره ۵۰۲۰/۹۲/۱۲۷۲۹ مورخ ۱۳۹۲/۱۲/۲۸ سازمان تأمین اجتماعی، بخشنامه شماره ۲۰۶۷۷۴ مورخ ۱۳۹۲/۱۲/۲۳ شورای عالی کار"</p> <p>۲. رونوشت نامه شماره ۷/۱۰/۲۳۱۶ مورخ ۱۳۹۴/۰۴/۲۱ اتاق اصناف ایران خطاب به وزیر محترم تعاون، کار و رفاه اجتماعی</p> <p>۳. رونوشت نامه شماره ۹۴/۱۲۳۲ مورخ ۱۳۹۴/۰۴/۲۱ دبیر شورای گفت‌وگوی دولت و بخش خصوصی اتاق مازندران خطاب به استاندار و رئیس شورای گفت‌وگوی دولت و بخش خصوصی اتاق مازندران</p> <p>۴. نامه شماره ۹۴/۴۵۰ مورخ ۱۳۹۴/۰۳/۲۷ اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی خرم‌آباد خطاب به ریاست محترم اتاق ایران</p> <p>۵. نامه شماره ۹۴/۱۴۰ مورخ ۱۳۹۴/۰۳/۰۳ انجمن ملی صنایع پلاستیک و پلیمر ایران خطاب به وزیر محترم تعاون، کار و رفاه اجتماعی</p> <p>۶. نامه شماره ۹۴/۶۱۴ مورخ ۱۳۹۴/۰۳/۰۲ اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی البرز خطاب به ریاست محترم اتاق ایران</p> <p>۷. نامه شماره ۹۴/۲۴۶/ص مورخ ۱۳۹۴/۰۲/۳۱ اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی همدان خطاب به ریاست محترم اتاق ایران</p> <p>۸. نامه شماره ۹۴/ک/۵۶۶۸ مورخ ۹۴/۰۳/۰۶ کانون انجمن‌های صنفی کارفرمایی استان فارس</p>