



دستور جلسه شماره (۱)

عنوان: بررسی مشکلات فعالان اقتصادی در استفاده از سامانه جدید تأمین اجتماعی برای ارسال لیست بیمه شاغلین و تأکید بر لزوم اجرای دقیق ماده ۳۶ قانون تأمین اجتماعی

مرجع طرح موضوع: شوراها، گف و گوی دولت و بخش خصوصی البرز، همدان، تهران، خراسان رضوی، اصفهان و سمنان

تاریخ برگزاری جلسه: ۱۴۰۴/۰۶/۲۶

تعداد صفحات دستور جلسه: ۲

با توجه به تغییرات اخیر در سامانه لیست هوشمند حق بیمه که توسط سازمان تأمین اجتماعی به روزرسانی شده است، پس از بارگذاری لیست بیمه شدگان توسط کارفرمایان، میزان حق بیمه محاسبه و مهلت ۲۴ ساعته برای پرداخت آن به کارفرما داده می شود. در صورت عدم پرداخت در مهلت مقرر، ارائه خدمات به بیمه شدگان و ایجاد سابقه برای آن ها قطع می گردد. این رویه جدید موجب نگرانی و دغدغه های فراوان در بین کارفرمایان و بیمه شدگان شده است.

اهم ایرادات موجود به شرح زیر است:

۱. مغایرت با ماده ۳۶ قانون تأمین اجتماعی: این ماده به صراحت اعلام می دارد که در صورتی که به هر دلیلی، از جمله عدم تمکن مالی، کارفرما قادر به تأمین حق بیمه در موعد مقرر نباشد، این عدم توانایی رافع مسئولیت سازمان تأمین اجتماعی در قبال بیمه شدگان نخواهد بود. سازمان تأمین اجتماعی موظف است مطابق مقررات، خدمات درمانی و سایر تعهدات قانونی خود را به بیمه شدگان ارائه دهد. با این حال، نسخه جدید سامانه لیست هوشمند، به طور کامل این موضوع را نادیده گرفته و قطع خدمات به بیمه شدگان به یک چالش جدی تبدیل شده است.

۲. مغایرت با رسالت سازمان تأمین اجتماعی: بر اساس اصل ۲۹ قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران، رسالت اصلی سازمان تأمین اجتماعی حمایت و ارائه خدمات به بیمه شدگان است. این در حالی است که رویه جدید سامانه، با مغایرت های موجود، موجب ایجاد احساس ناامنی برای کارگران و تشدید تنش ها بین کارفرما و کارگر می گردد.

۳. ضرورت رعایت دستورالعمل سازمان تأمین اجتماعی در مواجهه با مشکلات مالی کارفرمایان:

سازمان تأمین اجتماعی در دستورالعمل شماره ۵۰۰۰/۱۴۰۳/۱۴۲۴ مورخ ۱۴۰۳/۰۶/۱۰ خود، به صراحت تأکید کرده است که در صورت عدم توانایی کارفرما در پرداخت کامل حق بیمه یا پرداخت بخشی از آن، سازمان موظف است به ارائه خدمات به بیمه شدگان بر اساس قانون ادامه دهد. رعایت کامل و دقیق این دستورالعمل از سوی تمامی شعب و ادارات کل تأمین اجتماعی در سراسر کشور ضروری است تا از توقف خدمات به بیمه شدگان و ایجاد مشکلات جدید جلوگیری شود.

۴. محدودیت در خدمات تقسیط و مشکلات ناشی از عدم دریافت لیست بیمه:

با هوشمند کردن فرآیند دریافت لیست بیمه، عملاً خدماتی که پیشتر به کارفرمایان از طریق تقسیط یا امکان پرداخت بخشی از حق بیمه ارائه می شد، متوقف شده است. این تغییرات موجب محدودیت در شرایط پرداخت برای کارفرمایانی می شود که با مشکلات مالی مواجه هستند. علاوه بر این، عدم دریافت به موقع و صحیح لیست بیمه ها، موجب بروز مشکلاتی برای سوابق بیمه ای کارگران و عدم ثبت دقیق حق بیمه ها می شود. این مسائل می تواند منجر به طرح شکایات از سوی کارگران و کارفرمایان شود که اساساً مغایر با قوانین تأمین اجتماعی است، چرا که قانون تأمین اجتماعی بر ادامه خدمات به بیمه شدگان و ثبت دقیق سوابق تأکید دارد.



۵. مشکلات پرداخت آنلاین و هوشمند حق بیمه با توجه به مبلغ بالای لیست‌ها:

پرداخت آنلاین و هوشمند حق بیمه بدون ملاحظه میزان مبلغ بیمه، به‌ویژه زمانی که لیست‌های بیمه دارای مبالغ بالا هستند، برای کارفرمایان مشکل‌ساز شده است. این وضعیت موجب بروز مشکلات در فرآیند پرداخت و تکمیل تعهدات قانونی می‌شود و کارفرمایان قادر به انجام پرداخت‌های کامل و به موقع نخواهند بود.

پیشنهاد: بازنگری و اصلاح سامانه لیست هوشمند حق بیمه با توجه به ماده ۳۶ قانون تأمین اجتماعی

با توجه به موارد ذکر شده در فوق، شوراها گفت و گوی استانی درخواست نموده اند تا پیشنهاد اصلاح سامانه لیست هوشمند حق بیمه و لحاظ نمودن مفاد ماده ۳۶ قانون تأمین اجتماعی در فرآیندهای تعریف شده در این سامانه "در صورت عدم پرداخت حق بیمه توسط کارفرما ، خدمات به کارگر طبق قانون ادامه داشته باشد و سازمان تأمین اجتماعی از ابزارهای قانونی خود جهت وصول بدهی از کارفرمایان اقدام نماید." در دستور کار کارگروه کمیته حمایت از کسب و کار قرار گیرد.